

ỦY BAN NHÂN DÂN HUYỆN THANH TRÌ
TRƯỜNG MẦM NON B XÃ NGŨ HIỆP

BÁO CÁO TỰ ĐÁNH GIÁ

HÀ NỘI - 2022

MỤC LỤC

NỘI DUNG	Trang
Mục lục	1
Danh mục các chữ viết tắt	3
Bảng tổng hợp kết quả tự đánh giá	4
Phần I. CƠ SỞ DỮ LIỆU	7
Phần II. TỰ ĐÁNH GIÁ	11
A. ĐẶT VẤN ĐỀ	11
B. TỰ ĐÁNH GIÁ	11
Tiêu chuẩn 1: Tổ chức và quản lý nhà trường	15
Mở đầu	15
Tiêu chí 1.1: Phương hướng, chiến lược xây dựng và phát triển nhà trường	15
Tiêu chí 1.2: Hội đồng trường (Hội đồng quản trị đối với trường tư thục) và các hội đồng khác	18
Tiêu chí 1.3: Tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam, các đoàn thể và tổ chức khác trong nhà trường	20
Tiêu chí 1.4: Hiệu trưởng, phó hiệu trưởng, tổ chuyên môn và tổ văn phòng	24
Tiêu chí 1.5: Tổ chức nhóm trẻ và lớp mẫu giáo	27
Tiêu chí 1.6: Quản lý hành chính, tài chính và tài sản	29
Tiêu chí 1.7: Quản lý cán bộ, giáo viên và nhân viên	32
Tiêu chí 1.8: Quản lý các hoạt động giáo dục	35
Tiêu chí 1.9: Thực hiện quy chế dân chủ cơ sở	36
Tiêu chí 1.10: Đảm bảo an ninh trật tự, an toàn trường học	39
Kết luận về Tiêu chuẩn 1	43
Tiêu chuẩn 2: Cán bộ quản lý, giáo viên, nhân viên	43
Mở đầu	43
Tiêu chí 2.1: Đối với hiệu trưởng, phó hiệu trưởng	43
Tiêu chí 2.2: Đối với giáo viên	46
Tiêu chí 2.3: Đối với nhân viên	48
Kết luận về Tiêu chuẩn 2	51
Tiêu chuẩn 3: Cơ sở vật chất và thiết bị dạy học	51
Mở đầu	51
Tiêu chí 3.1: Diện tích, khuôn viên và sân vườn	52
Tiêu chí 3.2: Khối phòng nhóm trẻ, lớp mẫu giáo và khối phòng phục vụ học tập	55
Tiêu chí 3.3: Khối phòng hành chính - quản trị	57
Tiêu chí 3.4: Khối phòng tổ chức ăn	59

Phần II: TỰ ĐÁNH GIÁ

A. ĐẶT VẤN ĐỀ

1. Tình hình của nhà trường:

Trường mầm non B xã Ngũ Hiệp được thành lập tháng 9/2012 trên cơ sở chia tách từ trường mầm non Ngũ Hiệp. Trường có 02 điểm trường (thôn Tương Chúc và thôn Việt Yên). Trường được xây dựng khang trang, nhiều cây xanh bóng mát, có đầy đủ các trang thiết bị đồ dùng, đồ chơi và nằm ở trung tâm các thôn thuận tiện cho phụ huynh đưa trẻ đến trường. Nhà trường luôn nhận được sự quan tâm, tạo điều kiện về vật chất, tinh thần của các cấp lãnh đạo Sở GD&ĐT, Huyện ủy, HĐND, UBND huyện, phòng GD&ĐT huyện Thanh Trì, UBND xã Ngũ Hiệp, các ban ngành đoàn thể của địa phương và sự phối kết hợp chặt chẽ của phụ huynh. Nguồn tài chính đảm bảo cho các hoạt động của nhà trường được huy động từ nguồn ngân sách Nhà nước cấp và thu học phí của học sinh.

Năm học 2021-2022, trường có 15 lớp/394 học sinh (4 lớp MGL, 4 lớp MGN, 4 lớp MGB và 3 lớp NT). Tổng số toàn trường có 52 CBGVNV đạt chuẩn 96%, trên chuẩn 34/54 đồng chí đạt tỷ lệ 67,0%. Trong đó cán bộ quản lý có: 3/3 đồng chí, trình độ chuyên môn trên chuẩn (đạt tỷ lệ 100%); giáo viên: 29/31 đồng chí, đạt chuẩn.- Đạt tỷ lệ 94%, trên chuẩn 29/31 đồng chí đạt tỷ lệ 94%; nhân viên: 18/18 đồng chí, đạt chuẩn - Đạt tỷ lệ 100%, trên chuẩn 2/18 đồng chí đạt tỷ lệ 11,7%. Biên chế 36 đồng chí, hợp đồng 16 đồng chí. Tổng số đảng viên là 40/52 đồng chí đạt tỷ lệ 76,9%.

Cơ sở vật chất nhà trường được xây dựng khang trang; có đủ điều kiện phục vụ công tác CSNDGD trẻ. Hệ thống bếp ăn được trang bị hiện đại theo quy chuẩn bếp ăn một chiều; 15 lớp học có công trình vệ sinh khép kín đạt chuẩn được đảm bảo an toàn cho trẻ, sử dụng nước sạch, có đủ đồ dùng dạy học theo chương trình GDMN của Bộ Giáo dục và Đào tạo. Thực đơn đảm bảo và tuân thủ nguyên tắc dinh dưỡng được thông báo đến phụ huynh mỗi ngày.

Trong năm qua, trường đã từng bước khẳng định được uy tín và luôn đạt danh hiệu “Tập thể lao động tiên tiến” cấp huyện; Chi bộ luôn đạt hoàn thành tốt nhiệm vụ và trong sạch vững mạnh và vững mạnh; Công đoàn vững mạnh xuất sắc; Chi đoàn thanh niên đạt xuất sắc;

2. Mục đích tự đánh giá:

2.1. Mục đích, lý do tự đánh giá:

Công tác tự đánh giá chất lượng giáo dục luôn được nhà trường quan tâm, nghiêm túc thực hiện. Bởi đây không chỉ là nhiệm vụ mà còn là trách nhiệm và quyền lợi của nhà trường. Bên cạnh đó, còn là quá trình nhà trường tự xem xét, đánh giá thực trạng giáo dục của đơn vị mình, nhằm chỉ ra các điểm mạnh, điểm yếu của từng tiêu chí trong năm vừa qua. Từ đó, xây dựng kế hoạch cải tiến nâng cao chất lượng các hoạt động GD, thông báo công khai với các cơ quan quản lý nhà nước và xã hội về thực trạng chất lượng của nhà trường để cơ quan quản lý nhà nước đánh giá và công nhận trường MN đạt Kiểm định chất lượng giáo dục cấp độ II và công nhận lại trường chuẩn Quốc gia Mức độ I.

giáo dục trẻ của nhà trường.

1. Mô tả hiện trạng:

Mức 1:

Hội đồng trường mầm non B xã Ngũ Hiệp theo đúng quy định tại Điều 18 trong Điều lệ trường mầm non. Hội đồng trường gồm có 11 đồng chí theo quyết định số 436/QĐ-PGD&ĐT ngày 11/9/2014 và QĐ số 1538/QĐ-PGD&ĐT ngày 28/5/2021 của phòng giáo dục và đào tạo huyện Thanh Trì đầy đủ các thành phần theo quy định như: Đại diện tổ chức Đảng Cộng sản Việt Nam, Ban giám hiệu (gồm Hiệu trưởng và các Phó Hiệu trưởng), đại diện Công đoàn, đại diện Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh, đại diện các tổ chuyên môn, đại diện tổ văn phòng. Danh sách nhân sự do tập thể giáo viên và các tổ chức, đoàn thể nhà trường giới thiệu, làm Tờ trình đề nghị Phòng GD&ĐT huyện ra quyết định thành lập Hội đồng trường [H1-1.2-01]. Hội đồng thi đua khen [H1-1.2-02], Hội đồng tự đánh giá theo quyết định số 1538/QĐ-MNBNH ngày 28 tháng 5 năm 2021 [H1-1.2-03], Hội đồng chấm SKKN [H1-1.2-04], Hội đồng chấm thi giáo viên-nhân viên giỏi [H1-1.2-05], Hội đồng tuyển sinh [H1-1.2-06], Hội đồng xét duyệt nâng lương hàng năm [H1-1.2-07] được Hiệu trưởng ra quyết định thành lập hằng năm đảm bảo về số lượng và cơ cấu.

Hội đồng nhà trường thực hiện chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn theo quy định tại Điều 18,19 của Điều lệ trường Mầm non. Hằng năm, Hội đồng trường tổ chức họp thường kỳ 2 lần với các nội dung: Tham gia đóng góp ý kiến, biểu quyết thông qua kế hoạch thực hiện nhiệm vụ từng năm học, biểu quyết thông qua về cơ cấu các tổ chuyên môn trong nhà trường, việc sử dụng, phân công nhiệm vụ cho cán bộ, giáo viên, nhân viên trong từng năm học; Quyết nghị về dự toán thu - chi ngân sách; Dự kiến các khoản thu - mức chi đóng góp của PHHS; Kiểm kê tài sản của nhà trường. Thông qua buổi họp Hội đồng trường còn đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ giám sát đối với các hoạt động của nhà trường, việc thực hiện các Nghị quyết của Hội đồng và việc thực hiện Quy chế dân chủ trong nhà trường [H1-1.2-01]. Hội đồng thi đua, khen thưởng giúp Hiệu trưởng tổ chức các phong trào thi đua, đề nghị danh sách khen thưởng đối với cán bộ, giáo viên, nhân viên và học sinh trong nhà trường. Hội đồng thi đua khen thưởng họp vào đầu năm và cuối năm học [H1-1.2-02]. Hội đồng tự đánh giá, kế hoạch tự đánh giá [H1-1.2-03]. Hội đồng chấm SKKN tổ chức thực hiện phát động phong trào viết sáng kiến kinh nghiệm, xét duyệt, chấm và xếp loại, đồng thời tổ chức phổ biến sáng kiến kinh nghiệm trong nhà trường hằng năm [H1-1.2-04]. Hội đồng chấm thi giáo viên dạy giỏi, nhân viên nuôi dưỡng giỏi cấp trường thực hiện đầy đủ nhiệm vụ quyền hạn theo sự phân công của Hiệu trưởng [H1-1.2-05]. Hội đồng tuyển sinh hằng năm thực hiện công tác tuyển sinh theo quy định, công bố công khai công tác tuyển sinh, tổ chức thực hiện kế hoạch tuyển sinh theo kế hoạch của Sở giáo dục Hà Nội, phòng Giáo dục & Đào tạo huyện Thanh Trì và kế hoạch tuyển sinh của nhà trường, báo cáo kết quả về phòng Giáo dục và Đào tạo huyện Thanh Trì [H1-1.2-06]. Hội đồng xét duyệt nâng lương, nâng thâm niên hằng tháng thực hiện xét duyệt nâng lương thường xuyên, nâng lương trước

cầu chăm sóc nuôi dưỡng và chăm sóc giáo dục trẻ theo từng chủ đề, trên cơ sở thực hiện tốt đánh giá sự phát triển của trẻ ở từng độ tuổi, theo giai đoạn. Đa số trẻ có nề nếp, thói quen, kỹ năng tốt trong các hoạt động học tập, vui chơi, lao động, vệ sinh. Trẻ mạnh dạn, tự tin, tích cực tham gia vào các hoạt động. Tỷ lệ trẻ nằm trong kênh bình thường cao, tỷ lệ trẻ suy dinh dưỡng cuối năm học luôn dưới 3%. Nhà trường có nhiều biện pháp phù hợp nhằm hạn chế trẻ tăng cân béo phì.

1. Số lượng và tỷ lệ các tiêu chí đạt và không đạt

- Mức 1:

+ Số lượng tiêu chí đạt : 25/25 tiêu chí, đạt tỷ lệ 100%

+ Số lượng tiêu chí không đạt : 0/25 tiêu chí, đạt tỷ lệ 0%

- Mức 2:

+ Số lượng tiêu chí đạt : 25/25 tiêu chí, đạt tỷ lệ 100%

+ Số lượng tiêu chí không đạt : 0/25 tiêu chí, đạt tỷ lệ 0%

- Mức 3:

+ Số lượng tiêu chí đạt : 15 /19 tiêu chí, đạt tỷ lệ 68,4%

+ Số lượng tiêu chí không đạt : 4/19 tiêu chí, đạt tỷ lệ 31,6%

Mức đánh giá của trường mầm non B xã Ngũ Hiệp: Mức 2

2. Cơ sở giáo dục tự đánh giá

Công tác tự đánh giá không chỉ giúp nhà trường có cái nhìn tổng quát về thực trạng chất lượng các hoạt động giáo dục mà còn giúp nhà trường hiểu rõ mức độ yêu cầu cần đạt được của từng chỉ số, từng tiêu chí cụ thể. Việc xác định rõ điểm mạnh, điểm yếu giúp nhà trường có kế hoạch cải tiến chất lượng thích hợp hơn nhằm đạt mục tiêu đổi mới và nâng cao chất lượng giáo dục trong nhà trường. Với mục tiêu xây dựng và phát triển nhà trường ngày càng vững mạnh, tập thể cán bộ, giáo viên, nhân viên trường mầm non B xã Ngũ Hiệp không ngừng cố gắng duy trì và phát huy những điểm mạnh. Bên cạnh đó, nhằm đẩy mạnh chất lượng giáo dục của nhà trường, lãnh đạo nhà trường đã có sự quan tâm, chỉ đạo các hoạt động quản lý tài chính, cơ sở vật chất, cũng như phối hợp tốt với các lực lượng tổ chức xã hội trong và ngoài nhà trường, góp phần vào việc chăm sóc giáo dục trẻ đáp ứng nhu cầu của xã hội hiện nay.

Căn cứ theo tiêu chuẩn chất lượng giáo dục theo tiêu chuẩn đánh giá chất lượng giáo dục mầm non được ban hành theo Thông tư số 19/2018/TT-BGDĐT ngày 22/8/2018 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo. Dựa trên kết quả tự đánh giá của nhà trường, trường mầm non B xã Ngũ Hiệp đề nghị đạt Kiểm định chất lượng giáo dục mức độ 2 và đạt chuẩn quốc gia mức độ 1.

Nơi nhận:

- Phòng QLT&KDCL Sở GD&ĐT - HN;

- Phòng GD&ĐT huyện;

- Lưu: VT.

Thanh Trì, ngày 30 tháng 5 năm 2022

TM. HỘI ĐỒNG TỰ ĐÁNH GIÁ

CHỦ TỊCH

TRƯỞNG

MẦM NON

NGŨ HIỆP

HIỆU TRƯỞNG

Trần Thị Hải Yến